

**J&T ARCH INVESTMENTS SICAV, a.s.**  
**jednající na účet podfondu**  
**J&T ARCH INVESTMENTS podfond**

**POLITIKA ODMĚŇOVÁNÍ**

## POLITIKA ODMĚŇOVÁNÍ

1.	Úvodní ustanovení	2
2.	Definice pojmů	2
3.	Základní zásady a principy odměňování	3
4.	Schvalování a přezkum Politiky odměňování	3
5.	Složky odměny Osob s významným vztahem k emitentovi	3
6.	Informace o délce funkčního období osob s významným vztahem k emitentovi	4
7.	Zpráva o odměňování	4
8.	Přechodná a závěrečná ustanovení	5
	Příloha Politiky odměňování – vzor Zprávy o odměňování	6

### 1. Úvodní ustanovení

1.1. Tato politika odměňování je vypracovaná v souladu s § 121k a násl. zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Politika odměňování**“) a upravuje pravidla odměňování společnosti J&T ARCH INVESTMENTS SICAV, a.s., IČO: 088 00 693, jednající na účet podfondu **J&T ARCH INVESTMENTS podfond**, IČO: 751 61 729, jako emitenta uvedeného v § 118 odst. 1 písm. a) ZPKT (dále jen „**Emitent**“). Investiční akcie Emitenta byly přijaty k obchodování na regulovaný trh Burzy cenných papírů Praha, a.s., IČO: 471 15 629, dne 10. května 2021.

### 2. Definice pojmů

- 2.1. „**Internetové stránky**“ jsou internetové stránky [www.jtis.cz](http://www.jtis.cz), případně internetové stránky [www.jtarchinvestments.cz](http://www.jtarchinvestments.cz).
- 2.2. „**Obhospodařovatel**“ je člen představenstva Emitenta, J&T INVESTIČNÍ SPOLEČNOST, a.s., IČO: 476 72 684, který je členem Skupiny.
- 2.3. „**Osoba s významným vztahem k Emitentovi**“ je člen představenstva (Obhospodařovatel), Pověřený zmocněnec, člen dozorčí rady.
- 2.4. „**Pracovník**“ je osoba, která je s Emitentem v pracovněprávním vztahu nebo jiném obdobném vztahu, osoba, která je členem orgánu Emitenta, a osoba, která pro Emitenta vykonává významné provozní činnosti na jiném právním základě.
- 2.5. „**Skupina**“ je konsolidační celek J&T FINANCE GROUP SE, IČO: 275 92 502, se sídlem Sokolovská 700/113a, Karlín, 186 00 Praha 8.
- 2.6. „**Skupinový standard**“ je vnitřní předpis Skupiny (Skupinový standard) „Pravidla odměňování zaměstnanců“.
- 2.7. „**Nařízení GDPR**“ je Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).
- 2.8. „**Pověřený zmocněnec**“ je jakákoliv fyzická osoba zmocněná Obhospodařovatelem dle § 46a Zákona o obchodních korporacích a § 9 odst. 2 ZISIF, aby ho v představenstvu zastupovala.
- 2.9. „**Zákon o obchodních korporacích**“ je zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, ve znění pozdějších předpisů.
- 2.10. „**Zákoník práce**“ je zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 2.11. „**Zaměstnanec**“ je osoba, která je s Emitentem v pracovním poměru nebo v právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.

- 2.12. „ZISIF“ je zákon č. 240/2013 Sb., zákon o investičních společnostech a investičních fondech, ve znění pozdějších předpisů.
- 2.13. „ZPKT“ je zákon č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů.
- 2.14. „Zpráva o odměňování“ je zpráva o odměňování dle § 121o a násl. ZPKT vyhotovená na základě této Politikou odměňování (viz čl. 7), jejíž vzor tvoří přílohu této Politiky odměňování.

### 3. Základní zásady a principy odměňování

- 3.1. Základní zásady a principy odměňování se uplatní na všechny Pracovníky bez ohledu na to, jestli vykonávají činnosti s významným vlivem na celkový profil emitenta a jsou tedy Osobami s významným vztahem k Emitentovi.
- 3.2. Emitent dodržuje při odměňování zásady a principy za účelem podpoření dlouhodobé stability Emitenta, obchodní a investiční strategie Emitenta, jeho dlouhodobých zájmů i udržitelnosti. Emitent při odměňování především dbá, aby:
  - 3.2.1. podporoval řádné a efektivní řízení stávajících i budoucích rizik včetně nákladů na zajištění požadovaného kapitálu a likvidity;
  - 3.2.2. nepodněcoval k podstupování rizika nad rámec míry akceptované Emitentem;
  - 3.2.3. byla pravidla odměňování v souladu se strategií podnikání, investiční strategií, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Emitenta;
  - 3.2.4. zamezil a předcházel střetům zájmů v souvislosti s odměňováním;
  - 3.2.5. zajistil, že pohyblivé složky odměny jako celek neomezují schopnost Emitenta posílit kapitál.
- 3.3. Emitent vzhledem k charakteru své činnosti, minimálnímu počtu Pracovníků a rozsahu poskytovaných odměn nevyužívá externí kontroly této Politiky odměňování s výjimkou Zprávy o odměňování, která je kontrolována externím auditorem.
- 3.4. Při vytváření Politiky odměňování bylo přihlédnuto k mzdovým a pracovním podmínkám všech Pracovníků a výše uvedené zásady se uplatní v souladu s čl. 3.1 na všechny Pracovníky.
- 3.5. Emitent nevyplácí ani neposkytuje odměnu Pověřenému zmocněnci. Pověřenému zmocněnci je poskytována odměna Obhospodařovatelem, případně jinou osobou ze Skupiny, a to v souladu se Skupinovým standardem.

### 4. Schvalování a přezkum Politiky odměňování

- 4.1. Politiku odměňování a její změny schvaluje valná hromada Emitenta.
- 4.2. Ke změnám Politiky odměňování musí být připojen popis a zdůvodnění všech podstatných změn a způsobu, jakým byl zohledněn výsledek hlasování akcionářů na valné hromadě Emitenta a jejich stanoviska k Politice odměňování a Zprávě o odměňování.
- 4.3. Emitent Politiku odměňování přezkoumává alespoň jednou za 4 roky.
- 4.4. Při přípravě smlouvy o výkonu funkce, jejího dodatku, Politiky odměňování nebo její změny představenstvo Emitenta vždy kontroluje, zda nedochází a je zamezeno konfliktům zájmů mezi zájmy Emitenta na straně jedné a zájmy člena orgánu na straně druhé. Vznikne-li takový střet zájmů, je člen orgánu povinen bezodkladně informovat ten orgán, jehož je členem. K přípravě smlouvy o výkonu funkce, jejího dodatku, Politiky odměňování nebo její změny mohou být přibráni externí poradci s tím, že musí být zajištěna jejich nezávislost.
- 4.5. Politika odměňování se spolu s datem jejího schválení uveřejňuje na Internetových stránkách.
- 4.6. Neschválí-li valná hromada Emitenta předloženou Politiku odměňování, předloží statutární orgán následující valné hromadě Emitenta ke schválení upravenou Politiku odměňování a tato upravená Politika odměňování bude obsahovat popis a zdůvodnění všech podstatných změn a způsobu, jakým byl zohledněn výsledek hlasování akcionářů na valné hromadě Emitenta a jejich stanoviska k Politice odměňování a Zprávě o odměňování, a to v období od posledního hlasování o Politice odměňování na valné hromadě Emitenta.

### 5. Složky odměny Osob s významným vztahem k emitentovi

- 5.1. Popis všech složek odměn:

- 5.1.1. Pevná složka odměny: Emitent může vyplácet některým Osobám s významným vztahem k Emitentovi odměnu ve formě pevné složky.

Vzhledem k tomu, že Emitent je investičním fondem dle § 9 odst. 1 ZISIF, je odměna (úplata) člena představenstva (Obhospodařovatele) za obhospodařování včetně administrace Emitenta určena v souladu se statutem Emitenta. Výkon funkce člena dozorčí rady je bezplatný.

- 5.1.2. Pohyblivá složka odměny: Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi odměnu ve formě pohyblivé složky.
- 5.1.3. Odměna formou akcií: Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi odměnu formou akcií.
- 5.1.4. Charakteristika penzijních výhod: Emitent neposkytuje Osobám s významným vztahem k Emitentovi žádné penzijní výhody.
- 5.1.5. Odstupné: Emitent může dle smlouvy s Osobou s významným vztahem k Emitentovi poskytnout odstupné nad rámec odstupného, které je povinen vyplatit v souladu se Zákoníkem práce.

## 6. Informace o délce funkčního období osob s významným vztahem k emitentovi

- 6.1. Délka funkčního období člena představenstva je 10 let. Člen představenstva má s Emitentem uzavřenu smlouvu o výkonu funkce a obhospodařování investičního fondu. Emitent je v souladu s § 9 ZISIF investičním fondem s právní osobností, který má Obhospodařovatele jako individuální statutární orgán, jímž je oprávněn se obhospodařovat. Obhospodařovatele při výkonu funkce jediného člena představenstva zastupují Pověření zmocněnci.
- 6.2. Délka funkčního období člena dozorčí rady je 5 let. Člen dozorčí rady vykonává funkci na základě volby valnou hromadou. Jeho práva a povinnosti se, mimo jiné, řídí příslušnými ustanoveními zákona o obchodních korporacích.

## 7. Zpráva o odměňování

- 7.1. Emitent vyhotoví přehlednou a srozumitelnou Zprávu o odměňování, která poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě, poskytnutých Emitentem nebo splatných ze strany Emitenta v průběhu posledního skončeného účetního období Osobám s významným vztahem k Emitentovi.
- 7.2. Osoba s významným vztahem k Emitentovi sdělí Emitentovi bez zbytečného odkladu po skončení účetního období veškeré odměny, které jí byly poskytnuty nebo jsou splatné v příslušném účetním období.
- 7.3. Zpráva o odměňování obsahuje vždy alespoň tyto informace:
- 7.3.1. Celkovou výši odměny rozčleněnou podle složek, poměr pevné a pohyblivé složky odměny, vysvětlení, jak celková výše odměny odpovídá Politice odměňování včetně toho, jakým způsobem podporuje dlouhodobou výkonnost Emitenta, a informaci o způsobu uplatnění výkonnostních kritérií;
- 7.3.2. Roční změnu celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na evropském regulovaném trhu, prezentovanou způsobem, který umožňuje srovnání;
- 7.3.3. Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Osobě s významným vztahem k Emitentovi nebo jsou splatné v příslušném účetním období;
- 7.3.4. Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie a hlavní podmínky uplatnění práv z opčního programu, včetně ceny a data realizace opce, a jakékoli změny těchto podmínek;
- 7.3.5. Informace o využití práva Emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části a
- 7.3.6. Informace o odchylkách od postupu provádění odměňování v této Politice odměňování včetně vysvětlení důvodu odchýlení a uvedení konkrétních pravidel Politiky odměňování, od kterých se Emitent odchýlil.
- 7.4. Zpráva o odměňování dále obsahuje roční změnu finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta a roční změnu průměrných odměn Pracovníků Emitenta, kteří nejsou Osobami s významným vztahem k Emitentovi, v přepočtu na Pracovníka se stanovenou týdenní pracovní dobou, a to alespoň za 5 posledních

účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na regulovaném trhu, prezentované společně způsobem, který umožňuje srovnání.

- 7.5. Zprávu o odměňování schvaluje valná hromada Emitenta. Ke schválení této valné hromadě ji předkládá statutární orgán Emitenta. Zpráva o odměňování musí být schválena nejpozději na valné hromadě Emitenta, která schvaluje účetní závěrku za účetní období, za které se vypracovává Zpráva o odměňování. Neschválí-li valná hromada Emitenta Zprávu o odměňování, statutární orgán v příští Zprávě o odměňování vysvětlí, jakým způsobem byl výsledek hlasování na valné hromadě Emitenta zohledněn při vypracování nové zprávy.
- 7.6. Emitent bez zbytečného odkladu po konání valné hromady uveřejní Zprávu o odměňování spolu s informací, zda byla Zpráva o odměňování schválena valnou hromadou Emitenta, na Internetových stránkách a ponechá ji uveřejněnou po dobu 10 let.
- 7.7. Emitent může rozhodnout, že Zpráva o odměňování bude dostupná na Internetových stránkách i po uplynutí 10 let; v takovém případě nesmí Zpráva o odměňování obsahovat osobní údaje Osob s významným vztahem k Emitentovi.
- 7.8. Zpráva o odměňování neobsahuje zvláštní kategorie osobních údajů ve smyslu Nařízení GDPR nebo osobní údaje týkající se rodinné situace Osob s významným vztahem k Emitentovi.

## 8. Přejícná a závěrečná ustanovení

- 8.1. Smlouva o výkonu funkce, jiné právní jednání nebo vnitřní předpis Emitenta upravující odměnu Osob s významným vztahem k Emitentovi pozbývá účinnosti v rozsahu, v jakém je v rozporu s touto Politikou odměňování, dnem nabytí účinnosti rozhodnutí valné hromady Emitenta, kterým se schvaluje Politika odměňování. Tím není dotčena výplata odměny za výkon funkce za období předcházející dni nabytí účinnosti rozhodnutí valné hromady Emitenta podle věty první.
- 8.2. Od Politiky odměňování se Emitent může dočasně odchýlit, je-li odchýlení nezbytné z hlediska dlouhodobých zájmů, investiční strategie i udržitelnosti Emitenta nebo z hlediska zachování provozu jeho obchodního závodu. V případě odchýlení se od Politiky odměňování se při nejbližší revizi Politiky odměňování zohlední tato odchylka a předloží se valné hromadě Emitenta ke schválení nebo vzetí na vědomí. Informace o odchylkách od Politiky odměňování a vysvětlení důvodu odchýlení a uvedení konkrétních pravidel Politiky odměňování, od kterých se Emitent odchýlil, uvede Emitent také do Zprávy o odměňování. Odchýlit se lze od pravidel uvedených v čl. 5, avšak pouze jsou-li dodrženy předpoklady uvedené v tomto článku a zásady uvedené v čl. 3 této Politiky odměňování.
- 8.3. Tato Politika odměňování explicitně neobsahuje údaje dle ustanovení § 121l odst. 2 písm. b) ZPKT, protože Emitent nevyplácí pohyblivou složku odměny, údaje dle ustanovení § 121l odst. 2 písm. c) ZPKT, protože Emitent neposkytuje odměnu formou akcií, údaje dle ustanovení § 121l odst. 2 písm. e) ZPKT, protože Emitent neposkytuje penzijní výhody, údaje dle ustanovení § 121l odst. 2 písm. f), protože Emitent nemá Zaměstnance.

*Tato Politika odměňování byla schválena valnou hromadou dne 23. června 2026.*

*Pro schválení Politiky odměňování hlasovalo 100 000 platných hlasů přítomných akcionářů, což představuje 100 % z přítomného počtu hlasů. Proti schválení návrhu bylo odevzdáno 0 platných hlasů, což představuje 0 % z přítomného počtu hlasů. 0 hlasů se hlasování zdrželo, což představuje 0 % z přítomného počtu hlasů.*

V Praze dne 23. června 2026

J&T ARCH INVESTMENTS SICAV, a.s.

---

J&T INVESTIČNÍ SPOLEČNOST, a.s.  
člen představenstva zastoupený  
Ing. Tomášem Martincem  
Pověřeným zmocněncem

---

J&T INVESTIČNÍ SPOLEČNOST, a.s.  
člen představenstva zastoupený  
Mgr. Michalem Sadloněm  
Pověřeným zmocněncem

## Příloha Politiky odměňování – vzor Zprávy o odměňování

### Zpráva o odměňování za [●]

za účetní období od [●] do [●] společnosti J&T ARCH INVESTMENTS SICAV, a.s., IČO: 088 00 693, jednající na účet podfondu J&T ARCH INVESTMENTS podfond, IČO: 751 61 729, (dále jen „Emitent“)

Tato zpráva poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě, poskytnutých nebo splatných v průběhu posledního skončeného účetního období Osobám s významným vztahem k Emitentovi.

Osobami s významným vztahem k Emitentovi v příslušném účetním období byli:

- [člen představenstva: J&T INVESTIČNÍ SPOLEČNOST, a.s., IČO: 476 72 684];
- [Pověřený zmocněnec (člena představenstva): ●];
- [člen dozorčí rady: ●].

#### 1. Informace o veškerých odměnách

V příslušném účetním období byl výkon funkce všech osob s významným vztahem k Emitentovi bezplatný, rovněž ani Pracovníkům nebyly Emitentem žádné odměny vypláceny.

[Alternativně: Informace o veškerých odměnách, které byly Emitentem poskytnuty Osobám s významným vztahem k Emitentovi nebo byly splatné v příslušném účetním období:

Typ odměny	Osoby s významným vztahem k Emitentovi		
	člen představenstva (Obhospodařovatel)	Pověřený zmocněnec	člen dozorčí rady
Celková výše pevné a pohyblivé odměny			
z toho pevná složka odměny			
z toho pohyblivá složka odměny			
Hodnota uplatněných opcí na akcie			
Poskytnuté penzijní výhody			
Další poskytnuté odměny			
<b>Celková výše všech poskytnutých odměn</b>			

Statut Emitenta určuje maximální výši odměny (úplaty) za obhospodařování a administraci Emitenta jako pevnou procentní sazbu ve výši [●] % z hodnoty fondového kapitálu Emitenta. Smlouva o výkonu funkce a obhospodařování investičního fondu pak odměnu Obhospodařovateli za výkon funkce a obhospodařování Emitenta stanoví jako pevnou procentní sazbu ve výši [●] % z hodnoty fondového kapitálu Emitenta.

Obhospodařovatel současně provádí administraci Emitenta. Ve smlouvě o administraci je odměna Obhospodařovatele za administraci Emitenta stanovena jako pevnou procentní sazbu ve výši [●] % z hodnoty fondového kapitálu Emitenta.

Odměna Obhospodařovateli v tabulce výše se skládá z odměn za výkon funkce, obhospodařování a administraci.]

Výše uvedená celková výše odměny odpovídá Politice odměňování uveřejněné na webu Emitenta [www.jtis.cz](http://www.jtis.cz) a podporuje dlouhodobou výkonnost Emitenta, konkrétně:

- podporuje řádné a efektivní řízení stávajících i budoucích rizik včetně nákladů na zajištění požadovaného kapitálu a likvidity;
- nepodněcuje k podstupování rizika nad rámec míry akceptované Emitentem;
- je v souladu se strategií podnikání, investiční strategií cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Emitenta;
- zamezuje a předchází střetům zájmů v souvislosti s odměňováním;
- zajišťuje, že pohyblivé složky odměny jako celek neomezují schopnost Emitenta posílit kapitál.

[Výkonnostní kritéria byla zhodnocena následujícím způsobem: Klíčové výsledky výkonnosti]

[Popis způsobu naplnění plánovaných finančních výsledků, včetně Uvedení plánovaných výsledků a porovnání se skutečností]

## 2. Přehled roční změny celkové výše odměny

V příslušném účetním období ani v předchozích 5 účetních obdobích nedošlo k žádným změnám celkové výše odměny Osob s významným vztahem k Emitentovi. [Alternativně: Přehled roční změny celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na evropském regulovaném trhu, tj. po 10. květnu 2021:

Období					
<b>Celková výše všech poskytnutých odměn</b>					

]

## 3. Informace o odměnách od členů stejné skupiny

V příslušném účetním období nebyly vypláceny odměny od členů stejné skupiny jako je Emitent. [Alternativně se uvedou informace o odměnách Osobám s významným vztahem k Emitentovi od členů stejné skupiny jako je Emitent.]

## 4. Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie

V příslušném účetním období nebyly nabídnuty akcie ani opce na akcii žádné Osobě s významným vztahem k Emitentovi. [Alternativně se uvedou informace o nabídce opcí nebo akcií Osobám s významným vztahem k Emitentovi.]

## 5. Informace o využití práva Emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části

Emitent neposkytuje pohyblivou složku odměny. [Alternativně se uvedou informace o pohyblivých složkách odměny.]

## 6. Informace o odchylkách od postupu provádění odměňování upravených v Politice odměňování

Emitent se v příslušném účetním období neodchýlil od Politiky odměňování.

[Alternativně se uvedou informace o odchylkách od Politiky odměňování a vysvětlení důvodu odchýlení a vedení konkrétních pravidel Politiky odměňování, ode kterých se Emitent odchýlil.]

## 7. Informace o změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta

V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Emitenta. [Alternativně se uvedou informace o změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Emitenta.]

## 8. Informace o změně průměrných odměn všech Zaměstnanců Emitenta

Emitent v příslušném účetním období neměl Zaměstnance. [Alternativně se uvedou informace o změně průměrných odměn zaměstnanců Emitenta.]